

2023年10月1日  
バクマ工業株式会社

## 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2023年10月1日～2028年9月30日の5年間

### 2. 取組内容

目標1 「男性労働者の育児休業の取得率を20%以上にする」

<対策>

2023年11月～ 育児休業取得権利対象者に向けた制度内容等の情報提供

2023年12月～ 希望者に合わせたプランを検討する面談の実施

目標2 「所定外労働時間偏り削減」

<対策>

2023年11月～ 残業の多い部署の実態調査をし、問題点を把握する

2023年12月～ 対策を検討する

2024年4月～ 実施

以上

## 【情報公表】

### 男女の賃金差異

社員系列	割合
全労働者	66.1%
正規労働者	71.9%
非正規労働者	69.6%